



株式会社IR

FOCUSING ON SENIOR NURSING&NURSING
HUMAN RESOURCES TRAINING



会社情報

COMPANY OVERVIEW



組織構造



青島介護（四川）国際教育コンサルティング有限公司

送り出し機関

資格認定：中国商務部 眉市商（2021）69号

理念・目標：医療系大学卒・看護介護系高校卒の人材がよりよい就職先を見つけるための手助け

主たる事業内容：中国15ヵ所大学などとの強い連携をもとに、人材の募集・選別



青島介護人材育成センター

自社物件・面積5000平方メートル、教室、学生寮、食堂など完備

理念・目標：募集してきた人材が自己に秘めた潜在能力を引き出すこと

主たる事業内容：実務経験・教育経験のある先生による全面的語彙・介護勉強支援



株式会社IR

登録支援機関

資格認定：法務省登録支援機関 登録番号 22登一007398

理念・目標：雇用先と雇用者の安心・安定の雇用関係のため後期の全面的なバックアップ

主たる事業内容：介護人材の紹介、来日人材のマネジメントなど

所在地



四川省と四川人の特徴

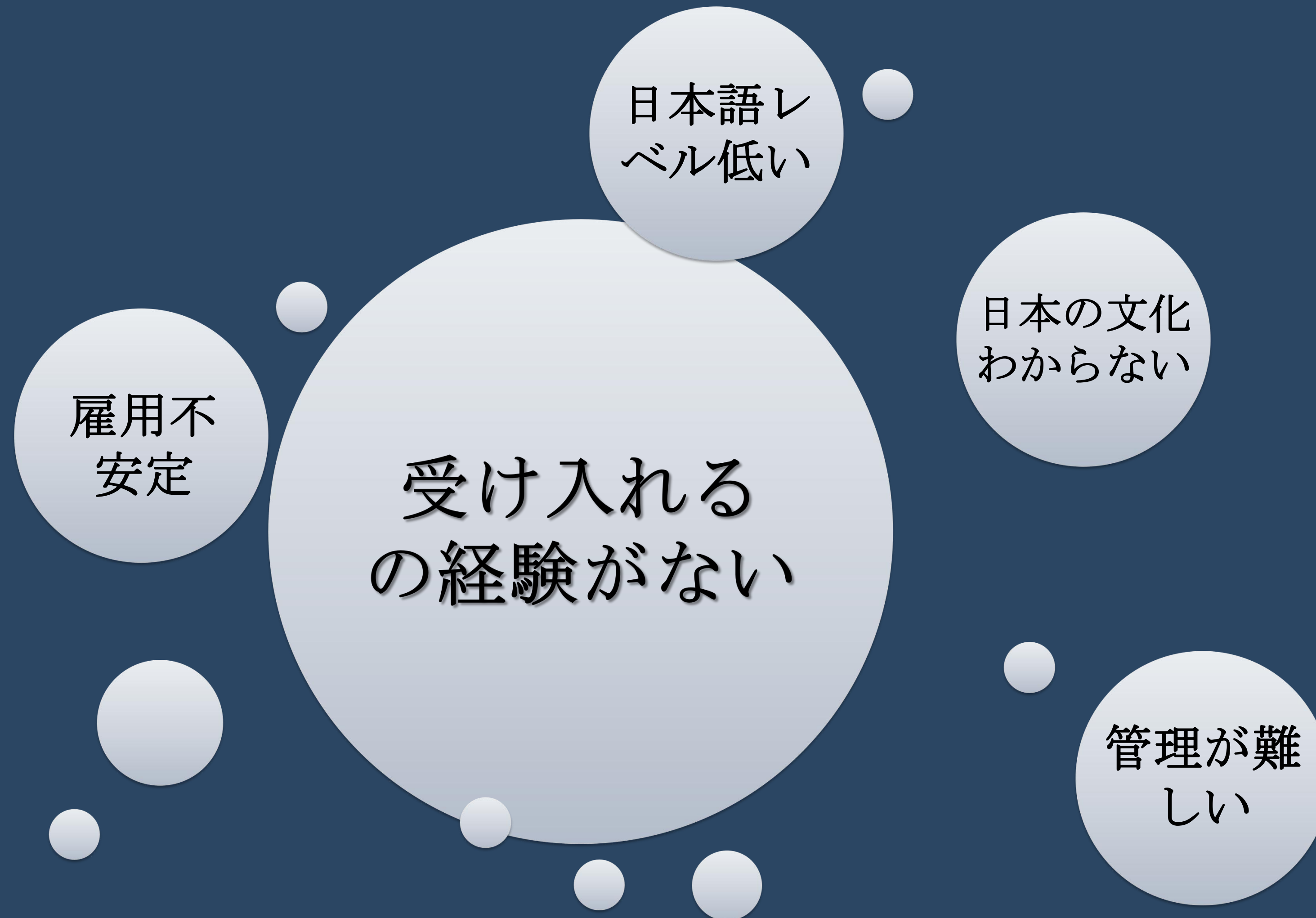
- 1、四川省の給料が比較的に低いため、多くの四川人が沿海部の大都市で働くことを選んでいます。
- 2、特に四川人は仕事面においてメンタルが強い一方、丁寧さがよく評価される。
- 3、四川省は多様な少数民族の文化が共存しているため、四川の人々は歌や舞踏に優れ、また祭りの開催も非常に得意です。
- 4、四川人は一般的なおおらかで楽天的な性格を持っており、ストレスに強い傾向があります。

事業紹介

BUSINESS INTRODUCTION



外国人職員を受入れときの悩みは？



会社の強み

1. 中国青島・教育センターと日本IRの強い人材育成を統一連携

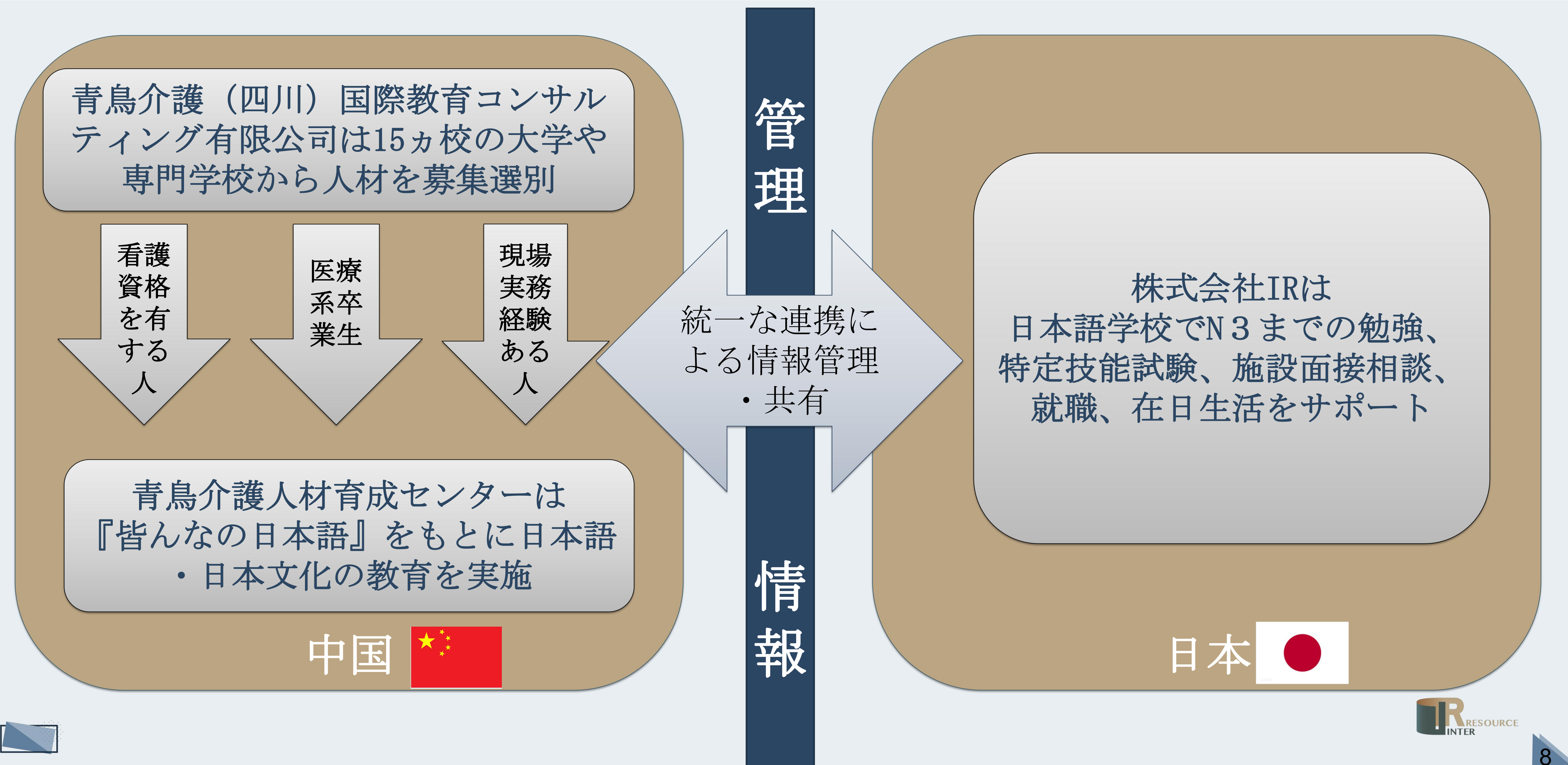
2. 施設（介護現場）への学習意欲のある人材を投入

3. 安定雇用保障制度

4. 継続的な管理・支援能力

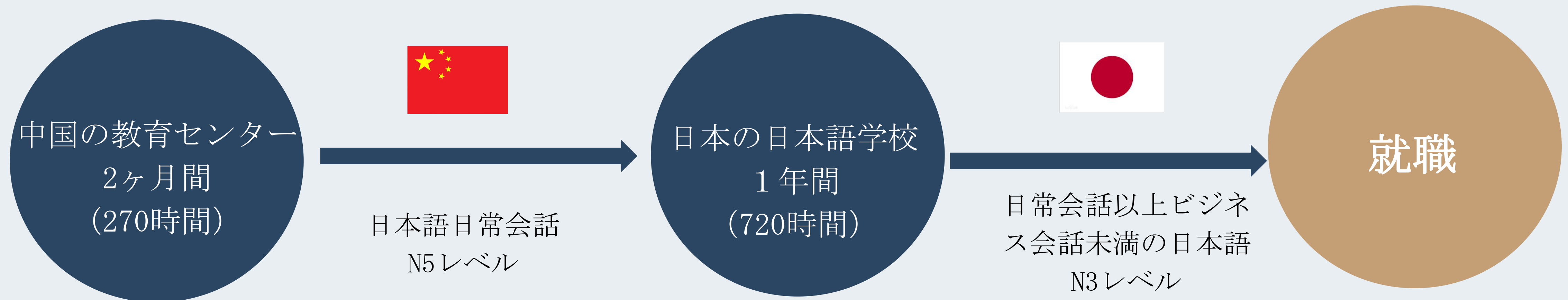


1. 中国青島・教育センターと日本IRの強い人材育成を統一連携



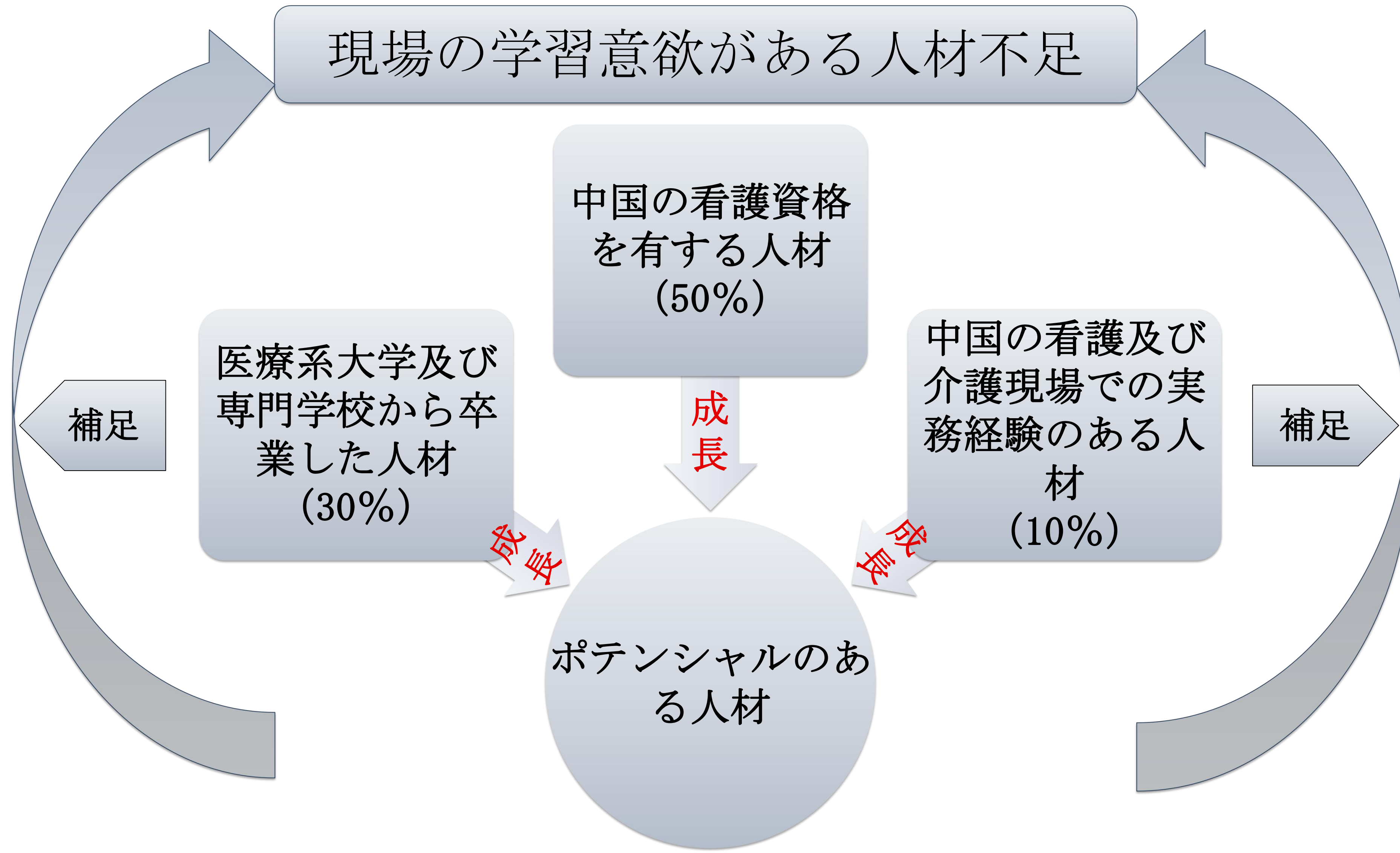
人材育成の流れ

留学生から介護人材へ



課程科目：日本語プログラム、特定技能介護専門プログラム、日本文化プログラム

2. 施設（介護現場）へ学習意欲ある人材を投入



3. 安定雇用保障制度

1. 奨学金制度で、三年間勤める保証
2. 弊社による独自支援（24時間サービスなど）
3. 三年以内退職した場合
 - (1) 紹介料金の返金制度
 - (2) 代替人材の推薦制度



4. 継続的な管理力・支援能力を持つ

1. 各施設に専任支援担当者1人
2. 支援チーム配置基準 「25人の介護人材：1人の日本側支援担当者」
3. バックアップチーム 「2人（日本支援責任者）+20人（中国支援チーム）」



4. 継続的な管理力・支援能力を持つ 事例①

独自支援8項目

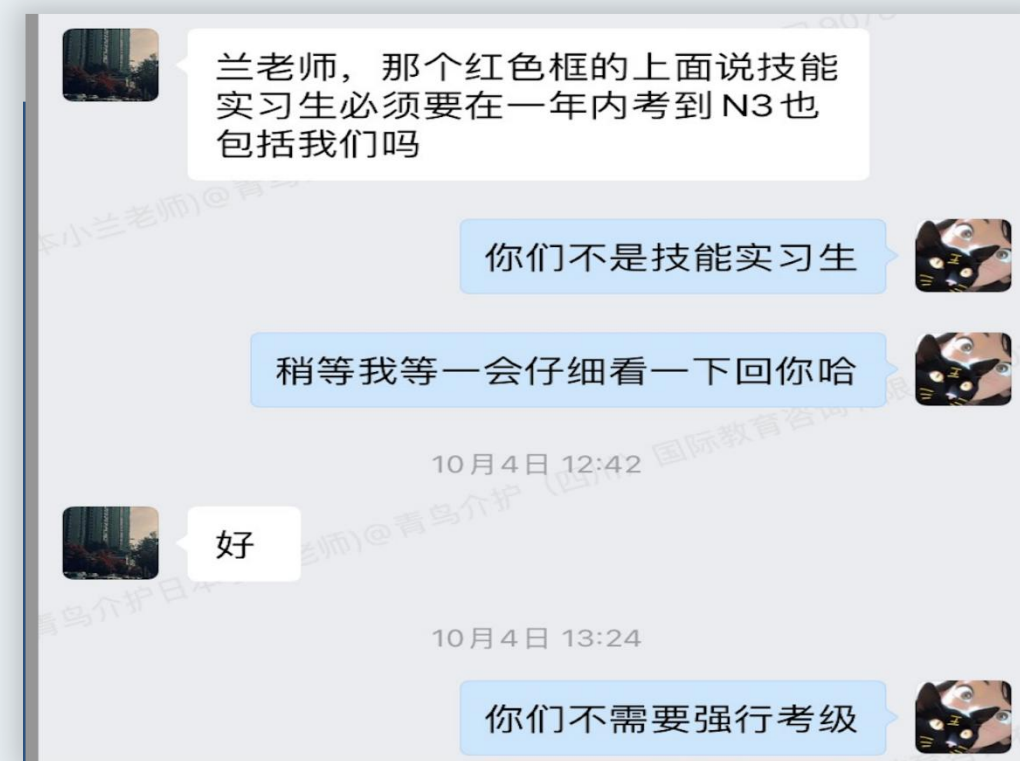
➡24時間サービス

介護人材からの相談対応

朝11時



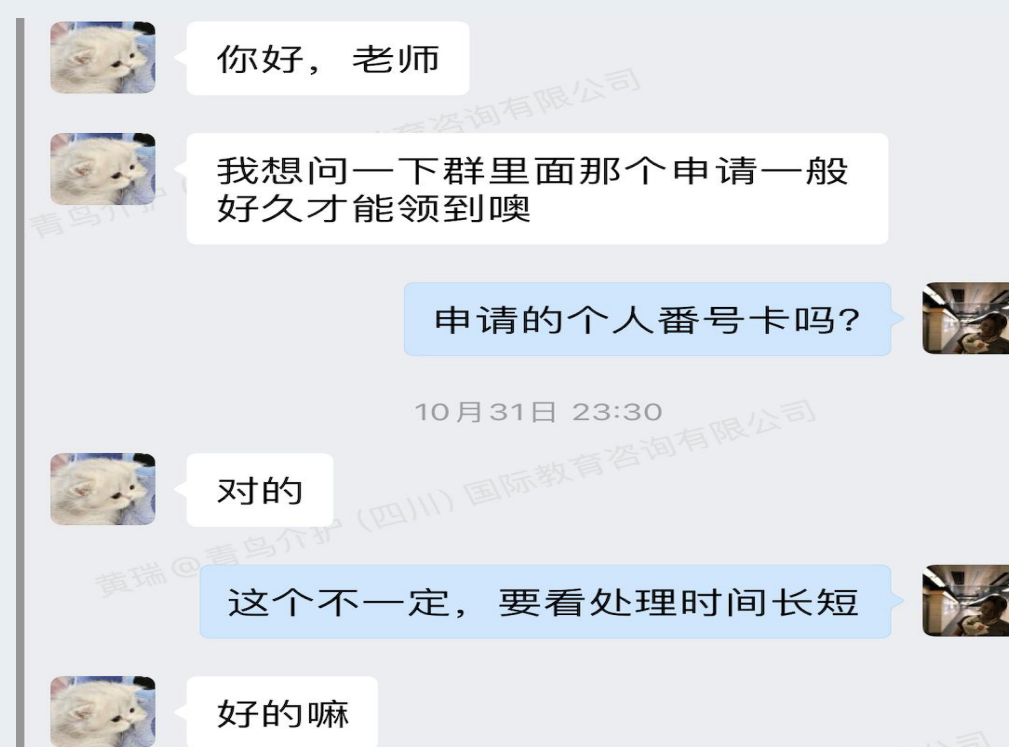
午後13時



午後20時



午後23時



4. 継続的な管理力・支援能力を持つ 事例②

独自支援8項目

➡48時間サービス

外国人材採用した施設からの
相談対応

7月3日20時 相談が来た

7月3日 月一 20:46

柴田様、お世話になります。
コ アジョさんたち三人と交流しましたが、研修の時男性女性は全然気にしていません。また、三人の休憩時間がずれにしても全然いいです。
最後に、3人は柴田様からの評価はとても気にしています。これからも一生懸命頑張っていきたいと思います。
私と楊は木曜日富山に行きますので、どうぞ宜しくお願いいたします。

7月3日 月一 22:31

それは良かったです。私が逆に気にし過ぎていましたね。ありがとうございます。私の評価を気にしてるんですね。了解しました。3人が平等に指導できるように私もしっかり支援していきますね。
今のところは3人とも頑張ってマスクやる気を無くさないように私も直々に指導して参ります。

よろしくお願い致します。
お待ちしております。

7月3日23時 施設長から電話が来ました。

iMessage
7月4日 (火) 12:01

大丈夫です。
よろしくお願い致します。

わかりました。3時前後施設に着くので、どうぞ宜しくお願いします

7月5日 (水) 8:39

柴田様、おはよう御座います。
10:30 前後施設に着くので、どうぞ宜しくお願いします 🙏

こちらこそよろしくお願い致します。私が午後2時から1時間くらいは2号店でのケアマネとの会議に行きますが、それまでは施設にいますのでよろしくお願い致します。

7月4日午後 15時東京から富山に到着

4. 継続的な管理力・支援能力を持つ 事例③

初外国人材を雇用する施設対策

①グループ採用を推薦

「N2レベル人材一名+N3レベル人材数名」

②3日間弊社スタッフ付き添うサービス

（元看護師が付き添って仕事について翻訳する。）

1日目 入社手続き



3日目 施設現場職員さんを指導させる時、同時通訳

2日目 施設ルール通訳



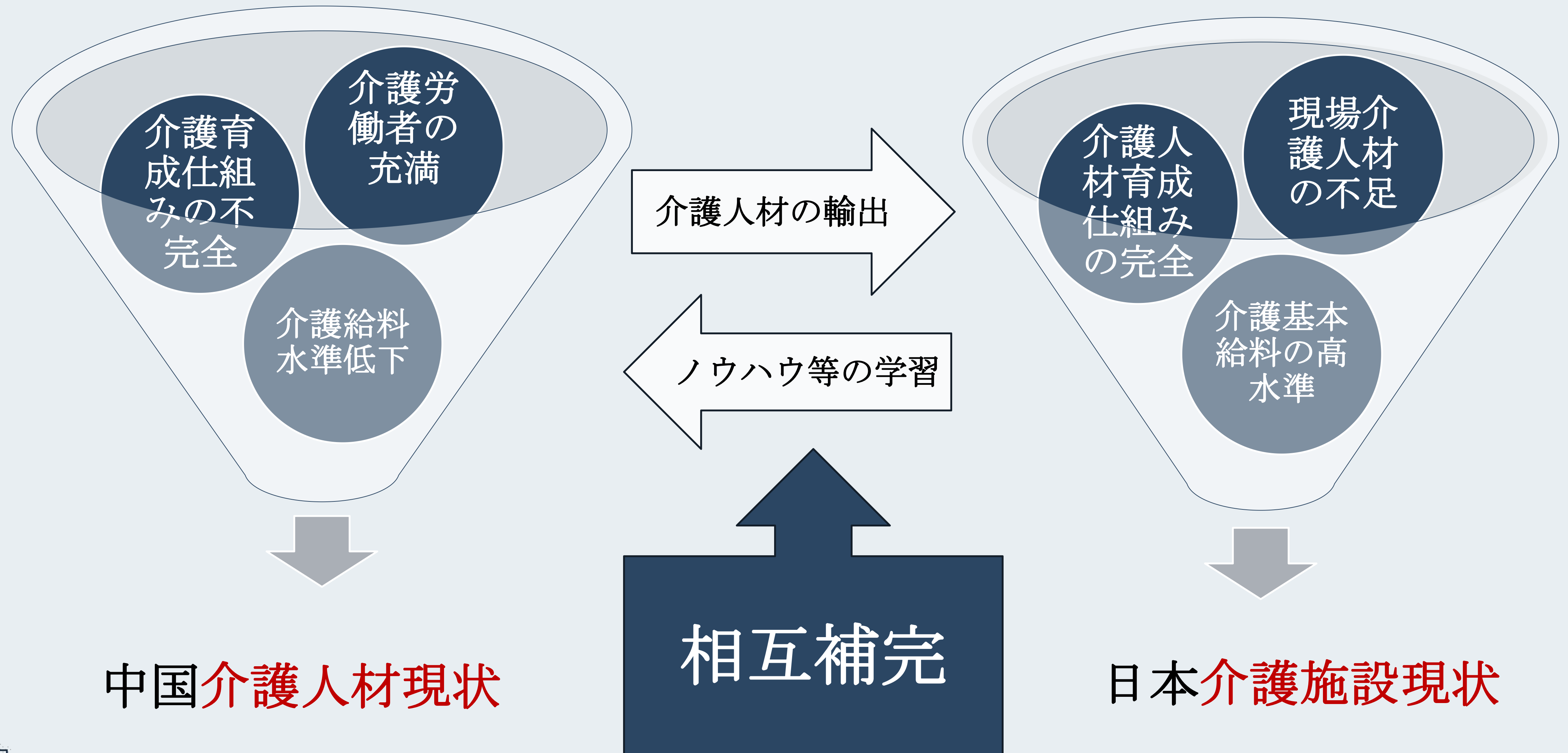


事業背景

BUSINESS BACKGROUND



どうして日本の介護業界へ進出したか？



株式会社IRの志

日本現在で介護
人材の不足が深刻な課題をなっている



株式会社IR
が貢献したい

中国将来の高齢
化に備えた介護
人材の備蓄

株式会社IR

ご清聴ありがとうございました。
ご指導いただければ幸いです。

